

**VERBALE DI ACCORDO**  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OOSS DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA,  
AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE E TECNICA  
**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**PREMESSA**

**Richiamato** l'accordo in materia sottoscritto in data 20/7/2007 relativo al sistema premiante della Dirigenza SPTA per gli anni 2006/2007;

**Dato atto** della riconferma dei principi e finalità generali dell'accordo su citato anche per gli anni 2008/2009 ratificato tra le parti in data 19/11/2010;

Ritenuto di confermare anche per l'anno 2010 i criteri e le finalità dell'attuale sistema premiante con l'impegno di riconsiderarlo a partire dall'anno 2011, alla luce delle disposizioni normative emanate al riguardo e con l'obiettivo di proseguire il percorso di perequazione delle quote di retribuzione di risultato in relazione alle disponibilità del Fondo;

Preso atto della determinazione, disponibilità ed utilizzo dei residui del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 per gli anni 2004\_2010 recepiti con separato accordo in data 15/2/2011;

**LE PARTI CONCORDANO**

di

- confermare le finalità generali ed il sistema premiante – Retribuzione di Risultato - definiti con gli accordi del 20/7/2007 e 19/11/2010, **ridefinendo a partire dall'anno 2010 e fino a nuovo e diverso accordo sottoscritto tra le parti**, con retroattività dall'anno 2008, **le quote capitarie** valorizzate in relazione ai criteri e pesi sotto indicati e riportati nelle tabelle allegate parti integranti del presente accordo, applicando il principio prioritario della perequazione nella definizione delle quote; salvo revisioni da sottoscrivere tra le parti per effetto di indirizzi regionali, applicazioni di normativa nazionale, intervenute esigenze aziendali o richieste pervenute di parte sindacale;
- confermare sul fondo aziendale disponibile la quota relativa alla retribuzione di risultato, costituendo specifici fondi da attribuire ai singoli Dipartimenti e Distretti, nonché la quota relativa alla qualità del premio individuale costituendo quote attribuibili ai Direttori di Dipartimento / Distretto (3% sul fondo spendibile) ed al Direttore Generale (1,5% sul fondo spendibile);

**1. DIRIGENZA SANITARIA**

- confermare le quote pesate in essere con una quota capitarla di valore 1 come quota piena per ogni dirigente con anzianità di servizio superiore a mesi 6; applicando il moltiplicatore 1,3 ai dirigenti responsabili di U.O. Semplice e Alta Specializzazione; 1,6 per U.O. Semplice Dipartimentale e Complessa; 2 per i Direttori di Dipartimento e Distretto;
- definire una valorizzazione economica in incremento per i principi sotto riportati e come da tabella allegata quale parte integrante del presente accordo :  
maggiore valorizzazione dei professionisti con incarico professionale, riconoscimento degli incarichi di responsabilità gestionale e necessità di tendenziale allineamento tra le quote di retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria a quelle definite per la dirigenza medica;

**2. DIRIGENZA PTA**

- riconoscere il sistema delle quote pesate rettificato come segue:  
una quota capitarla di valore 1 come quota piena per ogni dirigente con anzianità di servizio superiore a mesi 6; applicando il moltiplicatore 1,3 ai dirigenti responsabili di U.O. Semplice e Alta Specializzazione; 2 per U.O. Semplice Dipartimentale e U.O. Complessa; 2,5 per i Direttori di Dipartimento e Distretto;
- Definire una valorizzazione economica in incremento per i principi sotto riportati e come da tabella allegata quale parte integrante del presente accordo :  
maggiore valorizzazione dei professionisti con incarico professionale, riconoscimento degli incarichi di responsabilità gestionale, riconoscimento della peculiarità della responsabilità gestionale di Dipartimento e di Struttura complessa della dirigenza PTA, dove i contenuti di natura gestionale e quelli di natura professionale tendono ad assumere un elevato grado di omogeneità.



- considerare la quota di RdR annua definita in relazione al livello di raggiungimento degli obiettivi, come sotto riportato:

Fasce di % raggiungimento obiettivi	% di RdR Totale annua definitiva
50,01 / 70,00	70%
70,01 / 90,00	80%
90,01 / 95,00	90%
95,01 / 100,00	100%

La percentuale di RdR da attribuire è definita in relazione al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati alla propria UO e in base alla partecipazione/contributo dei singoli dirigenti, dalla Direzione del Dipartimento o Distretto e dal grado di conseguimento degli obiettivi della Direzione Generale (obiettivi regionali). Per tutti i livelli di obiettivo, valgono le % di cui sopra che vanno pesate per i valori delle quote capitarie di riferimento;

- erogare, in applicazione della previsione contrattuale, a titolo di acconto mensile una quota di retribuzione di risultato pari al 50% della quota spettante su base annua;
- in caso di raggiungimento degli obiettivi al 100% viene erogato il rimanente 50% della quota spettante su base annua; in caso di raggiungimento parziale degli obiettivi il rimanente 50% sarà rideterminato come esplicitato nella tabella riportata nel presente accordo;
- consolidare il percorso di perequazione delle quote di retribuzione di risultato già iniziato dall'anno 2006 assumendo come quote annuali a partire dall'anno 2008 quelle riportate nell'allegato 1 parte integrante del presente accordo, **previa verifica annuale della tenuta del Fondo**, salvaguardando le quote individuali attualmente in percepimento con importo superiore alla quota capitaria;
- ribadire che l'applicazione retroattiva delle nuove quote del sistema premiante per gli anni 2008 e 2009 avrà luogo sino e non oltre all'assorbimento dei Residui disponibili per ciascuno anno come da tabelle allegate all'accordo sui Fondi sottoscritto in data 15/2/2011;
- stabilire sin d'ora che, a partire dall'anno 2010 e per i successivi anni, qualora i Fondi di cui all'art.10 del CCNL 06/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale " non abbia la necessaria disponibilità per la applicazione della retribuzione di risultato secondo i criteri e le valorizzazioni sottoscritti con il presente accordo, si procederà a compensare l'importo necessario attingendo per quanto dovuto dai rispettivi Fondi di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" che presentano residui costanti negli anni e congrui per tale compensazione;
- prendere atto della determinazione, della disponibilità e della destinazione dei rispettivi residui del Fondo per la Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di Struttura Complessa, Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 per il periodo 2004\_2010 come da prospetti allegati all'accordo in materia sottoscritto in data 15/2/2011, nonché accordo sottoscritto in data odierna per quanto concerne la integrazione sulla applicazione del riconoscimento degli incarichi di natura gestionale anni 2004 e 2005;

## UTILIZZO RESIDUI

### - Dirigenza Sanitaria

- importo complessivo sugli anni **2004\_2007** sui Fondi di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 pari ad €. **605.003** per la liquidazione di quote ai dirigenti in servizio in tale periodo applicando i criteri e le quote già definite nell'accordo della retribuzione di risultato applicato nell'anno 2007;
- importo complessivo sugli anni **2008 e 2009** pari ad €. **425.652** per l'applicazione:
  1. del nuovo sistema di quote di retribuzione di risultato convenute con il presente accordo in applicazione del principio prioritario della perequazione sugli anni 2008 e 2009 per un importo di €. **218.342**;
  2. per il riconoscimento di progetti/processi sugli anni 2011/2012 pari a €. **207.310** secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Direzione Generale al termine del percorso di negoziazione di budget con le macro articolazioni, definendo sin d'ora che le modalità e criteri di individuazione dei progetti saranno oggetto di confronto tra le parti;

**Dirigenza PTA**

- importo complessivo sugli anni **2004\_2007** sui Fondi di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 pari ad €. **170.281** per la liquidazione di quote ai dirigenti in servizio in tale periodo applicando i criteri e le quote già definite nell'accordo della retribuzione di risultato applicato nell'anno 2007;
- importo complessivo sugli anni **2008 e 2009** pari ad €. **188.123** per l'applicazione del nuovo sistema di quote di retribuzione di risultato convenute con il presente accordo in applicazione del principio prioritario della perequazione sugli anni 2008 e 2009 per un importo di €. **202.864, attingendo per l'importo mancante di €. 14.741 ai residui anni precedenti del** Fondo di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010 "Fondo di Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" che presenta la necessaria disponibilità;
- prevedere inoltre per il riconoscimento di progetti/processi sugli anni 2011/2012 un importo pari a €. **170.116**, quale residuo presente sugli anni 2006\_2009 sul Fondo art. 8 CCNL 6/5/2010 (dopo l'applicazione integrale del riconoscimento degli incarichi gestionale anni 2004 e 2005) secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Direzione Generale al termine del percorso di negoziazione di budget con le marco articolazioni, definendo sin d'ora il seguente percorso per il riconoscimento dei progetti/processi di riorganizzazione/innovazione:
  - Individuazione delle fasi del percorso (proposta, valutazione, validazione e comunicazione)
  - Informazione sullo strumento per la formulazione delle proposte nonché criteri di valutazione delle stesse e progetti processi validati;
  - Assegnazione priorità, quando possibile, per progetti/processi ad ampia partecipazione dei professionisti;
  - Assicurazione per una adeguata comunicazione alle parti interessate (professionisti e loro rappresentanti) rispetto al percorso adottato e esito del medesimo.
- ritenere di primaria importanza il coinvolgimento di tutti i dirigenti a rapporto dipendente per riconoscere ed assicurare la piena conoscenza degli obiettivi posti a fondamento del sistema e definiti in sede di negoziazione di budget;
- Le disponibilità della Direzione Generale e dei Direttori di Dipartimento/Distretto saranno attribuite ai singoli dirigenti, previa esplicitazione ed informazione alle OO.SS. delle finalità e dei criteri di riferimento <sup>degli</sup> specifici progetti nonché quote di riferimento.

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 9 marzo 2011

Azienda USL di BOLOGNA	OO.SS. DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA
<i>Alfieri</i>	AUPI <i>x f M</i>
	CGIL FP <i>f M</i>
	CISL FPS - COSIADI <i>f M</i>
	FEDIR SANITA' <i>f M</i>
	SINAFO <i>f M</i>
	SNABI SDS <i>f M</i>
	UIL FPL <i>f M</i>

*X AUPI la firma viene offerta tramite del per la definizione in termini di quantificazioni delle determinazioni dei fondi delle fatture e li risultano.*



RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
 DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA  
 Ipotesi di sviluppo 2010

Sistema di Pesi	Attuale 2009		Ipotesi 1	
	Peso	Valore quota	Peso	Valore quota
PTA				
Dipartimento/Distretto	2	5600	2,5	9.750
Struttura Complessa/Semplice Dipart.	1,6	4480	2,0	7.800
Struttura Semplice/Alta Specializzazione	1,3	3640	1,3	5.070
Linea Professionale	1	2800	1,0	3.900
<b>Totale</b>				

Descrizione	Importo anno € Attuale		Importo anno € Ipotesi 1	
Costo Annuo (a)		309.755		416.000
Quota Dipartimento		13.099		13.099
Quota DG		6.549		6.549
Costo Totale Atteso 2009 d= (a+b+c)		329.403		435.648
Fondo disponibile 2009 (e)		436.618		436.618
Residuo netto f= (e-d)		107.215		970

9/3/2011

Ampiano & consolo Reti industriali di Riviera SPA

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature and a smaller black signature.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA  
 Ipotesi di sviluppo 2010

Sistema di Pesi	Attuale		Ipotesi 1	
	Peso	Valore quota	Peso	Valore quota
Dipartimento/Distretto	2	4000	2	5400
Struttura Complessa /Semplice Dipart.	1,6	3200	1,6	4320
Struttura Semplice/ Alta Spec	1,3	2600	1,3	3510
Linea Professionale	1	2000	1	2700
TOTALE				

Descrizione	Importo anno € Attuale		Importo anno € Ipotesi 1	
Costo Annuo (a)		566.630		642.149
Quota Dipartimento		20.427		20.427
Quota DG		10.213		10.213
Costo Totale Atteso 2009 d= (a+b+c)		597.270		672.789
Fondo disponibile 2009 (e)		680.885		680.885
Residuo netto f= (e-d)		83.615		8.096

*M*

*Q*

*Q*

*W*

*S*

9/3/2011 Allegati Accordo Retribuzione di Risultato SPTA